



COMANDO POLIZIA LOCALE COMUNE DI BIANCO

Piazza 5 Martiri • 89032 BIANCO (R.C.) • ITALIA
email: area.vigilanza@comune.bianco.rc.it
pec: areavigilanza.bianco@asmepec.it
Tel 0964 992172 - Fax 0964992539

BANDO PROCEDURA SELETTIVA PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER EVENTUALI ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO (PAR-TIME E/O FUL-TIME) DI AGENTI DI POLIZIA LOCALE - CATEGORIA CONTRATTUALE C/1 - PER ESIGENZE STRAORDINARIE E/O STAGIONALI

LA POSIZIONE ORGANIZZATIVA DELL'AREA DI VIGILANZA

In esecuzione della delibera di Giunta Comunale n. 56 dello 09/06/2016 e n. 61 del 29/06/2016, e vista:

- la legge 07/03/1986, n. 65 e ss.mm.ii.;
- la legge regionale n. 24/1990;
- il D.Lgs. 30/03/2001, n. 165 e ss.mm.ii.;
- il D.Lgs. 18/08/2000, n. 267 e ss.mm.ii.;
- il D.Lgs. n. 66/2010;
- il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- il Regolamento del comando e dei servizi di Polizia Locale.

RENDE NOTO

E' indetta una selezione pubblica, per soli esami a quiz, per formulare una graduatoria da utilizzare, per, eventuali, assunzioni a tempo determinato, full-time (75 giorni annui), part-time (18 ore settimanali per 75 giorni l'anno), di agente di Polizia Locale, categoria contrattuale C/1, per esigenze straordinarie e/o stagionali.

E' garantita le pari opportunità fra uomini e donne (Legge 10 aprile 1991, n. 125).

REQUISITI D'AMMISSIONE

Alla selezione sono ammessi i concorrenti, di ambo i sessi, di età non inferiore ai 18 anni e non superiore al limite massimo di età previsto dalle normative vigenti per il collocamento a riposo, in possesso dei seguenti requisiti.

- Diploma d'istruzione secondaria di secondo grado di durata quinquennale.
- Patente di guida di categoria "B".
- Cittadinanza italiana. E' ammessa la partecipazione dei soggetti appartenenti all'Unione Europea a condizione che gli stessi siano in possesso dei requisiti di legge (D.P.C.M. n. 174/94 - DPR 487/1994).
- Idoneità fisica all'impiego, l'Amministrazione ha facoltà di sottoporre a visita medica d'idoneità i vincitori della selezione.
- Non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero non essere stato dichiarato decaduto da un impiego statale, ai sensi dell'art. 127, comma 1, lett. d) del Testo Unico approvato con D.P.R. 10/01/1957, n. 3.
- Godimento dei diritti civili e politici, ovvero non essere incorsi in alcuna condizione che ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, ne impediscano il possesso.
- Non aver riportato condanne penali che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di lavoro d'impiego con la Pubblica Amministrazione.
- Essere in posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva (per coloro che anagraficamente rientrano in tale obbligo).
- Non essere stato riconosciuto "obiettore di coscienza". E' fatto salvo il caso in cui, l'obiettore ammesso al servizio civile, decorsi almeno 5 anni dalla data in cui è stato collocato in congedo secondo le norme previste per il servizio di leva, abbia rinunciato allo status di obiettore di coscienza, presentando apposita dichiarazione irrevocabile presso l'Ufficio nazionale per il servizio civile che provvede a darne tempestiva comunicazione alla Direzione generale della previdenza militare e della leva ai sensi dell'art. 636, comma 3, del D.Lgs. 66/2010 "Codice sull'ordinamento militare".
- Non essere stato espulso dalle Forze Armate o da corpi militari organizzati.

Tutti i requisiti previsti, e richiesti, devono essere posseduti alla data del termine ultimo di scadenza della presentazione della domanda di partecipazione alla selezione.

PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA - TERMINI E MODALITÀ

La domanda di ammissione a selezione, pena esclusione dalla selezione, deve essere datata, firmata e con allegata copia non autentica del proprio documento d'identità personale, deve essere compilata in carta semplice secondo lo schema allegato al presente bando (allegato "A"). Dovrà essere indirizzata al Responsabile dell'Area di Vigilanza del Comune di Bianco, P.zza 5 Martiri, 89032 Bianco (RC). In tale domanda, gli aspiranti devono **dichiarare**, sotto la propria personale responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445, del 28/12/2000 e consapevoli delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del citato DPR, per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, **quanto segue**, pena l'esclusione:

- ✓ il cognome, il nome, la data, il luogo di nascita, la residenza, il recapito telefonico - fax ed eventuale indirizzo di posta elettronica;
- ✓ il possesso della cittadinanza italiana o della cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione Europea ed a condizione che gli stessi siano in possesso dei requisiti richiesti per legge, (D.P.C.M. n. 174/94 - DPR 487/1994);
- ✓ l'idoneità fisica all'impiego;
- ✓ l'iscrizione nelle liste elettorali del Comune di residenza secondo le vigenti disposizioni di legge;
- ✓ di non aver riportato condanne penali e di non aver procedimenti penali pendenti ostativi per l'impiego presso la Pubblica Amministrazione;
- ✓ la propria posizione nei riguardi degli obblighi militari, (per i candidati di sesso maschile che anagraficamente rientrano in tale obbligo);
- ✓ la non destituzione o dispensa dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero la decadenza da un impiego statale, ai sensi dell'art. 127, comma 1, lett. d) del Testo Unico approvato con D.P.R. n. 3/1957, la non interdizione dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato;
- ✓ il titolo di studio posseduto (con votazione finale);
- ✓ la patente di guida di categoria "B";
- ✓ di impegnarsi a comunicare tempestivamente le eventuali variazioni d'indirizzo al Responsabile di procedimento della selezione, sollevando l'Amministrazione da ogni responsabilità in caso d'irreperibilità del destinatario;
- ✓ di accettare in caso di nomina, tutte le vigenti disposizioni che regolano lo stato giuridico ed economico dei dipendenti di questo Comune, nonché, le disposizioni previste nel vigente Regolamento di Polizia Locale dell'Ente, e di accettare di svolgere, senza riserva, i servizi d'istituto, anche in orari festivi e/o notturni, disposti dal Comandante;
- ✓ di non essere stato riconosciuto "obiettore di coscienza". E' fatto salvo il caso in cui, l'obiettore ammesso al servizio civile, decorsi almeno 5 anni dalla data in cui è stato collocato in congedo secondo le norme previste per il servizio di leva, abbia rinunciato allo status di obiettore di coscienza, presentando apposita dichiarazione irrevocabile presso l'Ufficio nazionale per il servizio civile che provvede a darne tempestiva comunicazione alla Direzione generale della previdenza militare e della leva ai sensi dell'art. 636, comma 3, del D.Lgs. 66/2010. "Codice sull'ordinamento militare";
- ✓ di non essere stato espulso dalle Forze Armate o da corpi militari organizzati;
- ✓ l'indirizzo al quale recapitare eventuali comunicazioni se differente dalla residenza, con l'esatta indicazione del numero di codice di avviamento postale nonché del numero di telefono, eventuale numero di fax, indirizzo di posta elettronica presso cui recapitare ogni comunicazione relativa al presente bando;
- ✓ versamento della tassa di concorso di € 4,00, effettuato sul C/C postale n. 6802310, intestato a Comune di Bianco - Servizio Tesoreria - Polizia Locale.

Le domande di ammissione, redatte secondo l'apposito modulo, dovranno pervenire a pena di esclusione, all'Ufficio Protocollo del Comune entro e non oltre le ore 12:00 del giorno 07 giugno 2017, a mezzo raccomandata A/R del servizio postale, o consegnate direttamente all'Ufficio protocollo del Comune, oppure trasmesse a mezzo PEC all'indirizzo: areavigilanza.bianco@asmepec.it.

Si precisa che non saranno prese in considerazione le domande pervenute oltre le ore 12:00 dello 07 giugno 2017, o trasmesse per via telematica in PEC (posta elettronica certificata) o e-mail, del Comune, che non sia quella indicata nel presente bando, e cioè: areavigilanza.bianco@asmepec.it.

Sulla busta (per le domande trasmesse per raccomandata e/o presentate direttamente all'Ufficio protocollo) e nella comunicazione che accompagna le domande trasmesse via PEC (per trasmissione telematica), il candidato deve apporre il proprio nome, cognome, indirizzo, e la dicitura "SELEZIONE PUBBLICA PER ASSUNZIONE DI AGENTI DI POLIZIA LOCALE A TEMPO DETERMIATO".

Le comunicazioni da parte dell'Ente potranno avvenire anche via e-mail senza successivo invio di documentazione cartacea.

La domanda deve riportare la firma autografa per esteso del candidato (non occorre l'autenticazione) ed esservi allegata fotocopia di valido documento di riconoscimento, pena esclusione dalla selezione.

- Il Comune non assume alcuna responsabilità per la mancata ricezione della domanda entro il termine predetto. La presentazione della domanda implica la conoscenza e l'accettazione, per quanto non espressamente previsto nel presente bando, delle disposizioni di leggi e dei regolamenti vigenti in materia.
- L'Ente non assume responsabilità da dispersione di documenti dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente oppure per mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o telematici, comunque imputabili a fatto di terzi, o a caso fortuito o a forza maggiore.

VERIFICA DEI REQUISITI DI ACCESSO

Tutti i candidati che hanno presentato regolare domanda nei termini e nei modi previsti, sono ammessi a partecipare alla selezione. Il possesso dei requisiti richiesti, invece, è accertato prima di adottare qualsiasi provvedimento a favore del candidato derivante dall'esito della selezione. L'Ente, durante la procedura selettiva, si riserva comunque, la facoltà di effettuare tali verifiche e di provvedere in merito.

L'elenco dei candidati che hanno presentato domanda nei termini, e che sono ammessi alla selezione, con l'annotazione del giorno, mese, anno, ora e sede, per l'espletamento della selezione a quiz, è pubblicata all'albo pretorio on-line sul sito web del Comune di Bianco nella sezione "avvisi" e nella homepage del sito istituzionale dell'Ente: www.comune.bianco.rc.it.

La pubblicazione ha valore di notifica per i candidati.

PROVE D'ESAME

Le prove della selezione pubblica consistono nello svolgimento di un test attitudinale mediante quiz, che possono riguardare le seguenti materie.

- a. Codice della Strada e norme collegate.
- b. Compiti della Polizia Locale con particolare riferimento alla legge 07/03/1986, n. 65.
- c. Diritto amministrativo.
- d. Diritto penale e procedura penale.
- e. Diritto pubblico.
- f. Notifica atti penali.
- g. Ordinamento degli enti locali.
- h. Polizia amministrativa.
- i. Polizia giudiziaria.
- j. Polizia stradale.
- k. Vigilanza edilizia.
- l. Testo unico e leggi di pubblica sicurezza (T.U.L.P.S.).

La selezione è effettuata a mezzo di n. 30 (trenta) domande a quiz a risposta multipla e predeterminata. Il tempo prefissato di svolgimento dell'elaborato è di 30 (trenta) minuti.

La valutazione dell'elaborato sarà espressa in trentesimi, con le seguenti modalità.

- ❖ Ogni risposta esatta sarà valutata in ragione di un punto (punto 1).
- ❖ Ogni risposta errata sarà valutata in ragione di un punto in negativo (- punto 1).
- ❖ La mancata risposta ad un quesito sarà valutata in ragione di 0,5 punti in negativo (- 0,5 di punto).
- ❖ La correzione di una risposta data o l'indicazione di più risposte allo stesso quesito equivarranno ad avere dato la risposta errata, di conseguenza sarà valutata in ragione di un punto in negativo (- punto 1).
- ❖ La prova si intende superata con il conseguimento di un punteggio non inferiore a 23/30.
- ❖ Il punteggio massimo attribuito sarà di 30/30.

La graduatoria finale sarà stilata in base al punteggio conseguito. In caso di parità di punteggio si applicherà il criterio dell'età anagrafica del candidato più giovane. Il candidato che non avrà raggiunto, nella prova, i 23/30, non sarà indicato nella graduatoria finale.

La graduatoria finale sarà pubblicata sul sito istituzionale del Comune di Bianco nella sezione "avvisi", e nell'ompeig del sito, e varrà come notifica ai candidati dei risultati di selezione.

DATA DI SVOLGIMENTO DELLA SELEZIONE

L'anno, il mese, il giorno, l'ora e la sede per l'espletamento della prova a quiz di selezione, sarà comunicato ai candidati, con annotazione, nell'elenco, pubblicato, dei candidati che hanno presentato domanda nei termini, e che sono ammessi alla selezione. La pubblicazione di che trattasi sarà effettuata all'albo pretorio on-line sul sito web del Comune di Bianco nella sezione "avvisi" e nella homepage del sito istituzionale dell'Ente: www.comune.bianco.rc.it. **La pubblicazione ha valore di notifica per i candidati.**

I candidati ammessi alla prova selettiva, sono tenuti a presentarsi alla selezione, muniti d'idoneo documento di riconoscimento in corso di validità, pena esclusione dalla procedura di selezione.

Non sarà ammesso accedere al luogo dove verrà svolta la prova selettiva ai candidati che avranno con sé telefonini cellulari, smartphone, tablet e/o ulteriori apparati radio ricetrasmittenti, né tantomeno, libri e pubblicazioni, **pena l'esclusione dalla procedura selettiva.**

La mancata presentazione alla prova di selezione, nei termini e nei modi comunicati, è considerata formale rinuncia a partecipare alla selezione stessa.

FORMULAZIONE DELLA GRADUATORIA DI NOMINA

La Commissione che procederà alla selezione dei candidati sarà nominata con opportuno atto ufficiale.

La graduatoria di merito, finale, sarà redatta, tenuto conto del risultato della prova a quiz, dalla commissione giudicatrice di selezione, in applicazione dei criteri di selezione.

In caso di parità del punteggio finale come sopra determinato, avrà precedenza il candidato di minore età.

La graduatoria finale di merito ha durata triennale, o comunque, per come previsto dalla normativa in materia. E' facoltà dell'Amministrazione, cui la graduatoria sarà trasmessa e consegnata, attingere dalla stessa, per eventuali future assunzioni a tempo determinato per esigenze stagionali e/o straordinarie.

La graduatoria formulata con la presente selezione sarà utilizzata per le assunzioni a tempo determinato di agenti di polizia locale secondo le modalità sotto riportate e in relazione alle necessità dell'Ente, nel rispetto delle disposizioni sull'utilizzo di contratti di lavoro flessibile da parte delle Pubbliche Amministrazioni previste dall'art. 36 del D.Lgs. 165/2001. L'Amministrazione ha facoltà di disporre assunzioni, a tempo determinato, full-time (75 giorni annui), part-time (18 ore settimanali per 75 giorni l'anno), in relazioni alle necessità di potenziamento dell'organico collegate all'incremento delle attività legate alla stagione estiva e/o per eventi straordinari. Per procedere alle assunzioni dalla graduatoria di cui al presente bando, l'Ente contatterà i candidati secondo l'ordine di graduatoria, preferibilmente mediante e-mail, e attribuendo un termine per comunicare la propria disponibilità in relazione all'urgenza di assunzione, la risposta negativa e la mancata risposta nel termine assegnato equivale a rinuncia. In caso di rinuncia (per risposta negativa e/o per mancata risposta nel termine di comunicazione della propria disponibilità), o di rinuncia alla proposta lavorativa già accettata, o di dimissioni dal contratto di lavoro in essere, il candidato sarà collocato in fondo alla graduatoria utilizzata e la sua posizione è così definitivamente modificata. A ogni nuova rinuncia o dimissione di altro candidato collocato in posizione successiva, si procede nello stesso modo, posizionando, quindi, in fondo alla graduatoria tutti i candidati rinunciari o dimissionari secondo l'ordine di graduatoria che verrà in tal modo riformulata.

DOCUMENTAZIONE DA PRODURRE IN CASO DI ASSUNZIONE

All'atto dell'assunzione gli interessati devono presentare:

- copia autenticata del titolo di studio richiesto;
- copia autenticata della patente di guida di categoria "B";
- certificato medico rilasciato dall'Autorità sanitaria locale competente per territorio, dal quale risulti l'idoneità fisica a svolgere le funzioni proprie di Agente di Polizia Locale.

E' fatta salva la verifica da parte dell'Amministrazione Comunale del possesso degli altri requisiti.

L'Amministrazione, qualora lo ritenga necessario, ai candidati utilmente collocati in graduatoria potrà richiedere un certificato comprovante l'idoneità all'impiego rilasciato dai competenti organi sanitari.

NORMATIVA APPLICATIVA A TUTELA DELLA PRIVACY

Ai sensi dell'art. 13 del D.Lgs. n. 196/2003, i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti all'interno dell'Ente e trattati in modo lecito e secondo correttezza, mediante sistemi manuali o informatici, per le finalità di gestione della procedura concorsuale in oggetto, nonché per le finalità connesse a obblighi previsti da leggi e regolamenti. In relazione alle indicate finalità, il trattamento avviene in modo da garantire la riservatezza e la sicurezza dei dati stessi.

STATO GIURIDICO E TRATTAMENTO ECONOMICO

Il rapporto giuridico d'impiego e il trattamento economico sono regolati dalle vigenti disposizioni contrattuali.

ACCESSO AGLI ATTI

Ai sensi della normativa in materia, responsabile di procedimento per il presente atto, è il Comandante di P.L. dell'Ente.

I candidati per l'esercizio dei propri diritti di accesso si possono rivolgere al responsabile di procedimento ed al Segretario di Commissione per gli atti concorsuali. Copia del bando può essere, tra l'altro, richiesta presso il Comando di Polizia Locale dell'Ente.

Il personale del Comando di P.L. è disponibile per ogni, eventuale, chiarimento richiesto, relativamente alla selezione di che trattasi, dalle ore 09:00 alle ore 12:30, dal lunedì al sabato di ogni settimana.
L'accesso agli atti della selezione é regolato e garantito, secondo le modalità e le condizioni previste dalle normative vigenti in materia, dal Responsabile della struttura competente.

PUBBLICITÀ'

Il presente bando sarà pubblicato all'Albo Pretorio on-line nella sezione "avvisi", del Comune di Bianco, per una durata pari a giorni trenta dalla data di pubblicazione reso visibile sul sito istituzionale del Comune. Il presente bando di selezione sarà inoltre trasmesso, per la massima pubblicità, a vari comuni, con preghiera di pubblicazione sul sito istituzionale.

DISPOSIZIONI FINALI

L'Amministrazione Comunale si riserva la facoltà di prorogare i termini di scadenza del bando, o procedere alla revoca della selezione, o alla riduzione del numero delle assunzioni e/o dei periodi di assunzione, nel pubblico interesse, in qualsiasi momento, anche a procedura selettiva conclusa.

Il bando è corredato di apposito schema di domanda di partecipazione alla selezione pubblica che potrà, anche, essere ritirato presso il Comando di P.L.. Per quanto non specificato nel presente bando, si fa riferimento alla normativa vigente in materia.

Per ulteriori informazioni e chiarimenti, gli interessati potranno rivolgersi al Comando di Polizia Locale, tel. 0964992172.

Bianco li, 08/05/2017

La P.O. dell'Arca
f:to (Ten. Renato Scordino)